

«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۷، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را باتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال (هفتاد و سه هزار و دویست ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) با اضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۶ افزایش می یابد در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال شود ملاک همان ۷۳۲۰۰ ریال است.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۷ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۶، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۳- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۷ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰،۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۶) خواهد بود.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۷ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.


سید محمد جهرمی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۷ روزانه ۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۶) به اضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۷ = ۹۱۵۰ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۶) \times ۱/۰۵$$

به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۶ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۸۷ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۶) و نظایر آن ها

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در بند یک بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند)، در سال ۸۷ تابع ضریب ریالی جدید برای سال مذکور است.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۷

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۷ به شرح ذیل است که در

اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ در مورد کارگرانی که از

۸۷/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش پنج درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۵۰	۱۹۵۰	۲۰۵۰	۲۱۵۰	۲۲۵۰	۲۳۵۰	۲۴۵۰	۲۵۵۰	۲۶۵۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

عزیز بهزادی
مدیرکل نظارت بر نظام های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۵۱۶۵۶ مورخ ۸۶/۱۲/۲۶، قابل اجرا در سال ۱۳۸۷

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس
۱	بیسواد	۲۵۶۳	۴۰۰۶	۷۳۴۸	۹۳۳۲		
۲	اول دبستان	۱۹۰۵	۳۲۸۳	۶۸۹۷	۹۰۵۵		
۳	دوم دبستان	۱۲۵۰	۲۵۶۳	۶۴۴۶	۸۷۷۷		
۴	سوم دبستان	۶۲۴	۱۹۰۵	۵۸۷۴	۸۴۴۹		
۵	چهارم دبستان		۱۲۵۰	۵۳۰۲	۸۱۲۱		
۶	پایان دوره ابتدایی			۴۰۰۶	۷۳۴۸		
۷	اول راهنمایی			۲۵۶۳	۶۴۴۶		
۸	دوم راهنمایی			۱۲۵۰	۵۳۰۲		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۴۰۰۶	۷۳۴۸	
۱۰	اول دبیرستان				۳۲۸۳	۶۸۹۷	
۱۱	دوم دبیرستان				۲۵۶۳	۶۴۴۶	
۱۲	سوم دبیرستان				۱۲۵۰	۵۳۰۲	
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۴۰۰۶	۷۳۴۸
۱۴	فوق دیپلم						۴۰۰۶
۱۵	لیسانس						۷۳۴۸
۱۶	فوق لیسانس						۴۰۰۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۵۳۰۲ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۷ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۶) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ پنج درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند این بخش نیز بایستی پنج درصد افزایش یابد. تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد بود).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۷ روزانه ۹۱۵۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۷ روزانه ۹۱۵۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد باضافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سال های گذشته کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۷۳۲۰۰ ریال خواهد بود.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۱۵۱۶۵۷

تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات :

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

عزیز بهزادی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت